

МБОУ Тат. Каргалинская
средняя общеобразовательная школа
Сакмарского района

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА № 195

«21» 09 2023 года

с. Татарская Каргала

О внесении изменений в коллективный договор

МБОУ «Тат. Каргалинская СОШ»

В связи с приведением в соответствие с федеральным законодательством коллективного договора МБОУ «Тат. Каргалинская СОШ»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Пункт 4.3.1 изложить в новой редакции «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам боевых действий по защите Отечества (ст. 179 ТК РФ);

- работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по заочной и очнозаочной формам обучения;

- лицам предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в МБОУ «Тат. Каргалинская СОШ» свыше 10 лет;

- одиноким матерям и отцам, воспитывающих детей до 16 лет;

- родителям, воспитывающих детей – инвалидов до 18 лет;

- награжденным государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее 1 года;

- председателям первичной организации, членам профсоюза.»

2. Пункт 5.22 изложить в новой редакции «Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника в следующих случаях (ст. 128 ТК РФ):

- в связи со смертью близких родственников - 5 дней;

- регистрацией брака работника - 5 дней;

- работающим пенсионерам (по старости) - 14 дней;

- в связи с переездом на новое место жительства - 3 дня;

- для прохода детей в армию - 3 дня;

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом

наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по соглашению между работником и работодателем.»

3. Добавить п. 7.11 и изложить в следующей редакции «Действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:

- за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;

- в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

- не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Также устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. (ТК РФ статья 351.7).»

4. Добавить пункт 8.23 и изложить в следующей редакции «В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.»

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Низамутдинова Т.Ф.